

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

ANEXO -1

CONVOCATORIA DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE ENTIDADES PÚBLICAS (D.L. N° 1456)

N°038-2020

CANTIDAD	SERVICIO SOLICITADO	ÓRGANO SOLICITANTE
1	ESPECIALISTA EN RECURSOS HÍDRICOS	DIRECCION GENERAL DE INFRAESTRUCTURA AGRARIO Y RIEGO

I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar la validación de las actividades del Programa Presupuestal 0042 – Aprovechamiento de los Recursos Hídricos para Uso Agrario para la evaluación semestral y anual.
2. Participar en la Identificación y elaboración de las necesidades de infraestructura agraria y de riego a nivel nacional.
3. Realizar la revisión y retroalimentación del diseño del Programa Presupuestal 0042 – “Aprovechamiento de los Recursos Hídricos para uso Agrario”.
4. Brindar asistencia técnica en los temas del Programa Presupuestal 0042.
5. Diseñar, revisar y evaluar las metodologías, estrategias y otros instrumentos para la implementación de las actividades del programa presupuestal que conlleven al cumplimiento del objetivo específico.
6. Realizar las coordinaciones con las dependencias pertinentes y participantes del programa presupuestal para la programación de los productos y actividades.
7. Participar en actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de usuarios de agua, operadores de infraestructura hidráulica, gobiernos regionales y locales en la formulación de proyectos de inversión; así como en la operación y mantenimiento de la infraestructura de riego, riego tecnificado y drenaje
8. Emitir opinión técnica vinculada con el desarrollo de la infraestructura agraria, de riego y drenaje.
9. Participar en la formulación y/o actualización de la matriz de necesidades de infraestructura de riego y drenaje.
10. Elaborar la documentación pertinente para el cumplimiento de las actividades encomendadas.
11. Otras funciones que le sean asignadas por la DGIAR.

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas. • Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en funciones relacionadas al puesto, en el sector público y/o privado.

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de un (01) año en funciones relacionadas al puesto en el sector público.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo. Orientación al logro de objetivos. Capacidad analítica. Proactividad.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Ingeniero Agrícola o Ingeniero Mecánico de Fluidos o Ingeniero Civil, colegiado y habilitado. Grado de Maestría en Recursos Hídricos
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Especialización en Gestión de Recursos Hídricos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de recursos hídricos Técnicas de capacitación Operación y Mantenimiento en sistemas de riego y riego tecnificado. Programas presupuestales. Riego tecnificado

III. CONDICIONES LABORALES:

CONDICIONES	DETALLE
JORNADA DE TRABAJO	40 HORAS SEMANALES
HORARIO DE TRABAJO	LUNES A VIERNES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Lima - Oficinas de la DGIAR –MINAGRI, en la AV. Guillermo Prescott N° 490 – San Isidro.
MODALIDAD DE TRABAJO (PRESENCIAL O REMOTO)	MIXTO, REMOTO Y PRESENCIAL
DURACIÓN	MIENTRAS SE ENCUENTRE VIGENTE LA EMERGENCIA SANITARIA A NIVEL NACIONAL
OTROS ASPECTOS	-

La Molina, 01 de octubre de 2020